

MICROFICHE ETABLIÉ A PARTIR DE
L'UNITE DOCUMENTAIRE
N

جديدة منجزة حسب الوثيقة
رقم :

93

0320

ROYAUME DU MAROC

المملكة المغربية

المركز الوطني للتوثيق
CENTRE NATIONAL DE DOCUMENTATION

SERVICE DE REPROGRAPHIE
ET IMPRIMERIE

B.P 826

RABAT



مصلحة الطباعة والتصوير
ص.ب 826 الرباط

F

1

المملكة المغربية

المجلس الوطني للشبيبة و المستقبل

المملكة المغربية
المجلس الوطني للشبيبة و المستقبل
مصلحة الشبيبة و المستقبل

رقم 5629/93 تاريخ 16-8-93
مديونة

مشروع

الميثاق الوطني لتشغيل الشباب
و تنمية الموارد البشرية

الصدورة الأولى

الرباط - مارس 1991

1- ديباجة :

1- خلال تاريخها الطويل ، اعتمدت الأمة المغربية دائما على مواردها البشرية من أجل الحفاظ على سيادتها ، وتأمين نموها وتبوء المكانة اللائقة بها بين الأمم . واليوم ، ومهما كان ضغط الحاجيات على الموارد المتوفرة ، فإن ذلك لن يؤدي إلى مراعاة هذا الاختيار ، ذلك أننا نحتاج اليوم وأكثر من أي وقت مضى إلى توسيع دائرة الفكر والإبداع والجهد ، اعتمادا على المكاسب العلمية والتكنولوجية ، من أجل مواجهة التحديات الجديدة للحياة العصرية ومنها تحديات استيعاب المعارف ، وتنافس الاقتصاد ، والانسجام والتماسك الاجتماعيين .

2- إن هذا الميثاق ، الذي يحدد المبادئ والتوجهات الأساسية التي يجب أن

تقود البحث عن الحلول المناسبة للقضايا التي تكتسي صبغة الأولوية والمتعلقة بتشغيل وتعليم وتكوين الشباب ، يستمد أساسه من الدستور المغربي الذي يكرس الحقوق الاجتماعية للمواطنين : الحق في الشغل والتعليم (الفصل 13) الحق النقابي (الفصل 14) والحق في التضامن (الفصلين 17 و 18) .

أما مدلوله ، فيندرج في إطار الروح التي أوحى بإحداث المجلس الوطني للشبيبة والمستقبل الذي أسسه ويرأسه جلالة الملك ، كجبهة للحوار والتشاور والتفكير وتقديم الاقتراحات .

3- ويستند الميثاق إلى الوعي بالأهمية الحاسمة التي يكتسبها تقويم العامل

البشري ، وإلى اقتناعه بأن يهمل أن حل المشاكل المتعلقة بالتعليم والتكوين والتشغيل وإزدهار الموارد البشرية يكمن ، كما ذكر بذلك صاحب الجلالة في خطاب 8 يوليوز 1990 بمناسبة عيد الشباب في "السفس طويل وفي العبقرية الوطنية ويكمن كذلك في شيء من الابتكار والاستشارة والحوار والبحث يوميا وسنوياً وحقبياً إن صح التعبير عن الفضيلة وعن الحقيقة" .

II- أهداف الميثاق

1- يشكل الميثاق الإطار الذي يحدد الجهود الجماعية الذي يجب أن تبذله

الدولة والجماعات المحلية والمقاولات ، والمنظمات المهنية والنهائية ومجموع المكونات الحية للأمة من أجل فتح آفاق جديدة لتعبئة وتقويم قدرات وكفاءات الشبيبة المغربية .

2- يعبر الميثاق عن الحاجة إلى الارتقاء بتقويم الموارد البشرية إلى صدارة الأولويات الوطنية واعتبار التنمية الاجتماعية بمثابة الغاية الأولى للتنمية الاقتصادية . وبهذه الروح يعتبر الميثاق أن التعجيل بحل المشاكل المتعلقة بتدبير الموارد البشرية ، في المجالات الاقتصادية، والاجتماعية والثقافية يستلزم البحث عن حلول ملائمة مندرجة في إطار برنامج للإجراءات الأولية.

3- يحدد الميثاق مبدأ مسؤولية الأفراد والجماعات كتصور أساسي في تدبير وتقويم الموارد البشرية : وذلك بهدف تنمية البحث وتوقع التحولات وإقرار التشاور والتفاوض بين الشركاء فيما يخص قضايا الحاضر والمستقبل .

4- يندرج الميثاق في أفق علاقة تعاقدية بين مختلف الفاعلين في الحقل الاقتصادي والاجتماعي : الدولة ، الجماعات المحلية ، المقاولات والمنظمات المهنية والنقابية .

5- يشجع الميثاق روح المبادرة لدى الفرقاء الاقتصاديين والاجتماعيين وذلك بالإعلان عن ضرورة التشاور والتعاون في مجالات التكوين والادماج والتشغيل .

6- إن التمثيلية الجهوية والإقليمية والمحلية للمجلس الوطني للشبيبة والمستقبل تشكل ضماناً لنجاح هذا المسعى مثلما تشكل أفضل السبل للاقتناع الجماعي لمبادئ الميثاق.

III- المبادئ المؤسسة للميثاق

يعتمد الميثاق عن المبادئ التالية باعتبارها مصدراً لتحديد الإجراءات الرامية إلى تحسين إدماج واندماج الشباب .

1- الحوار والتشاور :

يستند هذان المبدأان إلى ضرورة تشجيع القيام بأعمال على الصعيد الوطني والمحلي والقطاعي ترمي إلى تجميع الفاعلين الاقتصاديين والاجتماعيين حول مشاريع في إطار شراكة متفاعلة .

2 - التفاوض :

يوافق هذا الميثاق على وضع أسس لنظام للتفاوض بين مختلف الفرقاء بغية تفجير ديناميكية جديدة في سوق العمل باحترام تام للحقوق المشروعة للجميع .

3 - التعاقدية :

ترمي التعاقدية إلى تكميل وتمديد عمل الدولة من خلال أشكال متقدمة للتعاون بين مختلف الشركاء .

وترتكز على تنمية الإغازات المشتركة وذلك من خلال تدعيم وإنشاء أطر ومناهج عمل تعتمد على تطبيق اتفاقيات متبادلة من أجل تدبير الموارد البشرية الموجهة إلى التنمية الاجتماعية تدبيراً عقلانياً .

4 - التضامن :

ويكمن في إنعاش العلاقات المتبادلة بين الأفراد والمجالات (الحضرية و القروية، الوطنية - الجهوية والمحلية) والبنيات قصد خلق دينامية لتبادل مشترك للموارد في إطار تكامل عمليات إنتاج وتوزيع الثروات الوطنية .

وبهذا الصدد ، يوافق الميثاق على كل سياسة لإنعاش العالم القروي ترمي إلى زرع الحيوية في نسيجه الإقتصادي والاجتماعي وذلك من خلال تطوير البنيات التحتية وتحسين مردوديتها، وتنويع أنشطتها، واستقرار اليد العاملة، والرفع من قدرته على توفير مناصب شغل .

17 - تطبيق المبادئ المؤسسة

ويتطلب :

1 - تقوية التفاعل بين التنمية الاقتصادية والتنمية الاجتماعية

إن المجالات الاقتصادية والاجتماعية مرتبطة ، فعلا ، بشكل لا ينفصم ، فالتنمية الاقتصادية تستدعي التقدم الاجتماعي الذي يؤثر بدوره على النتائج الاقتصادية. وتشكل التنمية الشاملة المندمجة حصيلة هذه التفاعلات .

إن التقدم يعني عقلنة هذه التفاعلات من خلال تنظيم العمل في المقاولات، وتشجيع المناهج الكفيلة بتطوير الإنتاجية وإدخال التجديدات القادرة على إشراك جميع الفرقاء في مجهود التنمية . ضمن هذا الشرط فقط ، لن تندرج الأعمال التي هي من طبيعة اجتماعية في إطار منطلق " المساعدة " وحده .

2- توسيع اللامركزية

يشكل ميثاق الجماعات لسنة 1976 أول أرضية مهمة لعمل لامركزي يعتمد على تنمية الشبكات الأفقية (نقابات وجمعيات الجماعات) بواسطة التضامن الترابي وتضافر الجهود الخاصة والعمومية (شركات اقتصاد مختلط) . وفي هذا الأفق ، فإن تحسين الإدماج الاجتماعي - الاقتصادي للشباب يجب أن يوضع المبادرات العمومية في إطار تهيئة التراب التي تشكل الهيئة المحلية أساسها . وهذا الاختيار يجعل من المناسب الوصول إلى إجماع محلي حول هذه القضية التي تصبح ، على هذا المستوى ، أسهل للتناول .

3- التعليم - التكوين كأداة للإدماج

يبرز الميثاق الحاجة إلى التعجيل بتحسين العلاقات بين نظام التعليم - التربية وبين عالم الشغل وخصوصا من خلال إقرار علاقات عضوية بين المدرسة والجامعة والمقاولة وإن التعدد الضروري للجسور بين التعليم وبين عالم الشغل رهين بالتشاور والتعاون بين جميع الأطراف المعنية كما يقتضي تفتحاً من طرف الجانبين .

4- تكريس المقاولة كمجال لتنمية الموارد البشرية

إن المقاولة المغربية مدعوة للقيام بدور أكثر دينامية في إنعاش التشغيل وتقييم المؤهلات والكفاءات . ويمكن للمقاولة أن تبلغ هذه الأهداف بسهولة أكبر فيما إذا كان تطورها يندرج في سياق ملائم لإصلاح المقاولة .

C.N.D

MAROC



ISN	
NONAT A 110	
NAC A 090	93-0320
CODBI A 121	
COTRA A 122	

TYPREL A 141	T	G	S	R
NOAP A 142				
NACAP A 143				

CODUD										
INDEX A 010										
NAME A 020										
STATUT A 150	C	D								
PAYS PROD. A 160	MB									
TYPE BIBL. A 171	B									
INDICATEURS BIBLIOGRA- PHIQUES	RELINION	DICTIONNAIRE	DONNEES NUMERIQUES	THESE	TEXTE LEGISLATIVE	BIBLIOGRAPHIE	CARTES(S) INCLUDE(S)	RESUME	NON CONVEN- TIONNEL	
A 172	K	L	N	U	W	Z	Y	E	V	R

NIVUD A 131	A	M	C	NIVSO A 132	M	C	S
----------------	---	---	---	----------------	---	---	---

UNITE DOCUMENTAIRE (A/M/C)	A 120 AUTEUR ET AFFIL	
	A 220 COLLEC- TIVITE AUTEUR	Conseil National de la Jeunesse et de l'Environnement / Rabat / M.H
	A 230 TITRE UD	Al-mitaaqala al-walamiyya lita, qiel li al-s, a hant li wa tanmiyati al-mawaarid li al-basariyat li
	A 240 A 250	TITRES TRADUITS Utiliser le bordereau 2 ; données complémentaires

SOURCE : DOCUMENT GNERIQUE (M/C/S)	A 310 AUTEUR		
	A 320 COLLEC- TIVITE AUTEUR		
	A 330 TITRE DOCUM GENER		
	A 340	TITRE GNERIQUE . . . utiliser le bordereau 2 ; données complémentaires	
	A 410 TITRE PUBLIC EN SERIE		
	A 420 VOLNUM		A 430 ISSN

NOTES D'INDEXATION

DATIN D 100	
DATSA D 110	
DATMI D 120	

ALSO : La convention nationale pour l'amélioration
des jeunes et le développement des potentialités de
la jeunesse

A 540 LOEUD	Ar	A 560 LANRES		
A 611 NEDIT				
A 612 VEDIT		A 613 CPEDI	:	- :-
A 620 DATE	Mar 1991	A 630 ANNEE	1:9:9:1	
A 641 COLLP	Sp.	A 642 COLLN		
A 650 NODOC				
A 660 IBHN		A 670 EDITN		
A 711 REUNN				
A 712 REUNV		A 713 REUNP	:	A 714 REUND
A 720 THESE				
A 730 A 740	Brevet : utiliser le bordereau 2 "Données complémentaires" Projet			
A 810 DISPO		A 820 NOTES		

ZONES B ET C

B 110 ISO COGEO	;	;	;	;	-	;	;	;	;	-	;	;	;	;	-	;	;	;	;
--------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

B 120 à B 170 : utiliser le Bordereau 2

B 210 - DESC:

/ CONVENTION COLLECTIVE / / CN3A / / EMPLOI /
/ JEUNESSE / / DEVELOPPEMENT SOCIAL /
/ POPULATION /

B 320 - RESUM

Convention nationale en un certain nombre
de points établis par le Conseil National de
la Jeunesse et de l'Avvenir pour l'emploi des
jeunes chômeurs et pour le développement
de la potentialité des populations.

MAROC - Codes spécifiques

C 410 GEO	MAROC																		
C 420 GLG																			
C 430 HYL																			
C 440 STR																			
C 450 BOT																			
C 460 CHR																			
C 470 OFF																			
C 480 STAT																			

97.6-16 - 93.0320

FIN

النهاية

9

مشاهد

VUES